

Referentiekader 2024 voor traktementen en vergoedingen voor predikanten in de GKN.

Inleiding.

Bij de vaststelling van dit *Referentiekader* voor traktementen en vergoedingen voor predikanten is rekening gehouden met de omstandigheden van het kerkverband van de GKN (Gereformeerde Kerken Nederland). In dit kerkverband zijn er op het moment van vaststelling geen kerken met een pastorie in eigendom.

Dit *Referentiekader* is niet meer dan een referentiekader. Met de plaatselijke omstandigheden van elke Kerk kan in dit Referentiekader geen rekening gehouden worden. Een kerkenraad kan derhalve afwijken van wat in dit *Referentiekader* is aangegeven.

Als bekleeder van een geestelijk ambt is de predikant niet onderworpen aan de Wet op de Loonbelasting. Dit heeft tot gevolg dat op zijn traktement geen 'loonheffing' wordt ingehouden. De predikant wordt als pseudo-ondernemer aangemerkt. Over heel zijn inkomen (traktement, alle vergoedingen (behalve de vergoeding voor autokosten tot € 0,23 per kilometer in 2024) enz.) is de predikant inkomstenbelasting verschuldigd. Deze belasting wordt door de belastingdienst per aanslag opgelegd, na aangifte door de predikant. Voor zover een beginnende predikant voorheen geen aanslag ontving is hij zelf verplicht het eerste aanslagbiljet binnen 6 maanden aan te vragen.

1. Traktementen.

De jaarlijkse indexatie traktementen voor 2024 is doorgevoerd op basis van de CPI index voor juli 2022 – juni 2023 (8,97%).

Ambtsjaren	traktement per maand exclusief 8% vakantietoeslag
	€
0	€ 3.465
1	€ 3.545
2	€ 3.620
3	€ 3.690
4	€ 3.765
5	€ 3.820
6	€ 3.905
7	€ 3.985
8	€ 4.065
9	€ 4.145
10	€ 4.230
11	€ 4.310
12	€ 4.390
13	€ 4.455
14	€ 4.515
15	€ 4.555
16	€ 4.620
17	€ 4.685

18	€ 4.755
19	€ 4.815
20	€ 4.890

De vakantietoeslag bedraagt 8% van het bruto jaartraktement.

Tijdelijke toeslag voor kinderen van 12 t/m 18 jaar: € 1415 per jaar.

Tijdelijke toeslag voor kinderen van 19 t/m 21 jaar in individuele gevallen: € 1475 per jaar.

Uitgaven voor emeritaat worden aan de predikant vergoed conform de *Regeling Emeritering en AOV GKN*.

2. Vergoedingen.

Representatiekosten per jaar	€ 530
Administratie-, bureau-, telefoon en internetkosten per jaar	€ 945
Vakliteratuur per jaar	€ 1.415
Vergoeding openbaar vervoer	volledige vergoeding (tweede klasse)
Vergoeding auto per kilometer	€ 0,39
Vergoeding preekdienst	€ 105
Vergoeding catechese	€ 45
Vergoeding belastingadvies per jaar	€ 355
Vergoeding kosten bijscholing	75% met max. € 1.770 per 2 jaar

Tegemoetkoming voor het huren of kopen van een woning: € 5.665 - € 9.205 per jaar.

De predikant heeft wegens de verhuizing naar een gemeente in verband met de aanvaarding van het door de Kerk op hem uitgebrachte beroep, recht op een vergoeding van de transportkosten van zijn gezin en inboedel, waarbij de kosten van het in- en uitpakken van breekbare zaken worden geacht tot de transportkosten te behoren.

Deze kosten zullen na voorafgaande instemming van de kerkenraad volledig vergoed worden door de Kerk die hem heeft beroepen op basis van facturen.

Aan de predikant kan verder een (her-)inrichtingsvergoeding voor verf, behang, vloer, gordijnen worden gegeven ter grootte van 50% van de gemaakte (her-)inrichtingskosten op basis van facturen.

De predikant heeft voorts recht op deze vergoeding één jaar voor emeritering tot uiterlijk zes maanden na emeritering tenzij schriftelijk anders overeengekomen.

Bijdrage zorgverzekering:

Aan de predikant wordt - ongeacht zijn gezinssituatie - een tegemoetkoming in de af te dragen premie ZVW verstrekt, op basis van het actueel inkomensafhankelijk percentage en de max. premie-inkomensgrens.

Dit bedrag dient na brutering met het IB tarief van 36,97% maandelijks te worden uitgekeerd.

Voor 2024 betreft het inkomensafhankelijke percentage 5,32% en de max. premie-inkomensgrens € 71.628,-. Na brutering met 36,97% IB betekent dit een max. vergoeding van € 6.046,- per jaar of € 504,- per maand ($€ 71.628 * 5,32\% * 100 / (100 - 36,97\% * 100) = € 6.046$). Deze toekenning is alleen van toepassing op z.g. pseudo-ondernemers. In geval van *opting-in* wordt de verplichte inhouding op de loonstrook gecompenseerd. In de materiële regelingen is door partijen geen rekening gehouden met *opting-in* situaties omdat deze methodiek wordt afgeraden.